



รายงานการดำเนินงานตามมาตรฐานการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านสันป่าสัก

อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ได้นำผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่มีประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนา มากำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีผลการดำเนินงานตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านสันป่าสัก

กันยายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การวิเคราะห์ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 สู่การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1
แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	7
ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน บ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	21
ภาคผนวก	
ประกาศโรงเรียนบ้านสันป่าสัก เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานศึกษา	23

**การวิเคราะห์ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2564 สู่การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ดังนี้

1. ผลการประเมินผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากผลการประเมินโรงเรียนมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหาร มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติเห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(2) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าโรงเรียนมีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยืม โดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเห็นได้ว่าบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติและมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(4) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยโรงเรียนมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นธรรม และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับโรงเรียน เพื่อการรับรู้สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในโรงเรียน

(5) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการดำเนินการต่างๆ ของโรงเรียนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าโรงเรียนควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนได้

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 โดยผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบนทั้งเป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาปรับปรุง เพื่อให้ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ

2) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานโดยรวม จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งควรมีการดำเนินการในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ

3. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 โดยโรงเรียนมีการวางระบบที่ดี แต่ต้องมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง ซึ่งมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของโรงเรียนให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ

2.1) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2.2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต 7 มาตรการ ได้แก่

- (1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
- (2) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- (3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- (5) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- (6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นรายตัวชี้วัดนั้นมีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ตามตารางดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. การเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงได้ง่ายมีช่องทางการติดต่อหลากหลายช่องทาง 2. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของโรงเรียนที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างอย่างชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3. โรงเรียนมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการให้บริการ 4. โรงเรียนมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน 5. โรงเรียนมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	1. โรงเรียนมีการพัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบัน มีช่องทางการติดต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันและสาธารณชน/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกรวดเร็วและไม่ซับซ้อน 2. โรงเรียนมีช่องทางการสื่อสาร (Q&A) กล่องข้อความถาม-ตอบ Facebook Line ช่องทางรับฟังความคิดเห็น บนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อชี้แจงและตอบคำถามให้กับผู้รับบริการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปกปิด ไม่บิดเบือนข้อมูล และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขต 3. มีช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์โรงเรียน พร้อมระบุขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อการร้องเรียน ระยะเวลาดำเนินการ และเข้าถึงช่องทางได้ง่ายโดยมีกลุ่มกฎหมายและคดีเป็นผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	1. เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น 2. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการให้ดีขึ้น	1. กลุ่มงานบริหารบุคลากรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการเพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
	3. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น 4. มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของสำนักงานให้ดีขึ้น 5. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น	สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้รับบริการ และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้า มามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานการให้บริการให้ดีขึ้น 2. ทุกกลุ่มงานจัดระบบ จัดเตรียม แบบฟอร์ม/ใบคำร้องในภารกิจที่ ให้บริการ และจัดสถานที่อำนวยความสะดวก บริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นไปตามขั้นตอน การให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	1. ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การประชาสัมพันธ์ 3) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2. การบริหารงาน ประกอบด้วย 1) การดำเนินงาน 2) การปฏิบัติงาน 3) การให้บริการ 3. การบริหารเงินงบประมาณ 1) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2) การจัดซื้อจัดจ้าง/งานพัสดุ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 1) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใส 1) การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	โรงเรียนมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบน เว็บไซต์ที่แสดงถึงการดำเนินงานที่เป็น ธรรมโปร่งใสมีความครบถ้วน/ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และสาธารณชนเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน 2. มีช่องทางการติดต่อหลากหลาย ทางเพื่อให้บุคลากรภายใน และ ภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น กลุ่ม Line ของสำนักงานเขต และกลุ่ม Line ของกลุ่มงานต่างๆ Facebook กล้องรับฟังความคิดเห็น กระดานถามตอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	1. เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร 2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี 4. การดำเนินงานเพื่อจัดการ ความเสี่ยงทุจริต 5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6. แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี 7. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8. รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต 9. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. จัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน ดำเนินงานป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายใน และภายนอกสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสประจำปี งบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน 5. การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน/ กฎหมาย จรรยาบรรณข้าราชการ และแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงในการทุจริต 6. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ 7. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางการ ติดต่อหลากหลายช่องทาง	1. โรงเรียนบ้านสันป่าสักดำเนินการตาม มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดย แจ้งบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการ เพื่อให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบและเข้าถึง ข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางการ ติดต่อหลากหลายช่องทาง เช่น Facebook Line กล้องข้อความถามตอบ ช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน แสง หมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร e-Mail บนเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้ขอรับบริการเข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว	ครูและบุคลากรมี การปรับปรุงระบบการ ทำงานให้มีความโปร่งใส มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงานเพื่อให้ ผู้มารับบริการได้รับ สะดวก รวดเร็ว และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายราทิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
2. มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	2. โรงเรียนบ้านสันป่าสักมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้สาธารณชน รับทราบ โดยเป็นข้อมูลครบถ้วนทุกขั้นตอน ไม่ปกปิด ไม่บิดเบือนข้อมูลเป็นปัจจุบันโดยให้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนภายใน 2 วัน	ความต้องการของ ผู้รับบริการ		

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
3. มีช่องทางรับฟังคำติชม หรือรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ	3. มีช่องทางรับฟังคำติชม หรือรับฟังความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ			
4. มีการชี้แจงและตอบ คำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน	4. โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้มอบหมายให้ หัวหน้างานบริหารทุกกลุ่มงานเป็นผู้รับผิดชอบ ในการชี้แจงและตอบคำถามอย่างตรงไปตรงมา เพื่อคลายข้อกังวลสงสัยให้กับผู้รับบริการใน ช่องทางการติดต่อต่างๆ และผู้มาติดต่อ			
5. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	5. มีช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์โรงเรียน บ้านสันป่าสักพร้อมระบบขั้นตอน หรือวิธีการ ในการจัดการต่อการร้องเรียน ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และเข้าถึงได้ง่าย			

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. ครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันป่าสักมีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน /การให้บริการให้ดีขึ้น	1. โรงเรียนบ้านสันป่าสักแจ้งให้ครูและบุคลากรที่ทุกคนปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจและตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและนำความรู้เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ครูและบุคลากรมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสมีกการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมี	กลุ่มงานบริหารบุคคล นายอินทร์แสง เขียวพันธ์	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ
2. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	2. เจ้าหน้าที่ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยมีการระบุประเภทของงานขั้นตอนแผนผัง/แผนภูมิ ระยะเวลาที่ใช้ และผู้รับผิดชอบการให้บริการให้ชัดเจนได้รับความสะดวกรวดเร็ว	ส่วนร่วมในการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	กลุ่มงานบริหารวิชาการ นางศิราภรณ์ ไชยชนะ	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นางฉันทนา ศรีศิลป์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ
3. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การ	3. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงงานการให้บริการ เพื่อสะดวกรวดเร็ว	ครูและบุคลากรมีการปรับปรุงระบบการ	กลุ่มงานบริหารวิชาการ	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นางฉันทนา ศรีศิลป์

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	และมีช่องทางหลากหลายที่ผู้ปกครองและ นักเรียนสามารถขอรับบริการกับโรงเรียนบ้าน สันป่าสักผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ ได้แก่ การตรวจสอบผลการเรียน	ทำงานให้มีความโปร่งใส มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงานเพื่อให้ ผู้มารับบริการได้รับ	นางศิรกาญจน์ ไชยชนะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคใน การประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ
4. มีการเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการติดต่อผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้- ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการ พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของโรงเรียนให้ดีขึ้น	4. โรงเรียนบ้านสันป่าสักจัดทำช่องทางการรับ ฟัง-แสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานโดยร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วม ติดตามประเมินผล	สะดวกรวดเร็ว และเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ผู้รับบริการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป นายสำราญ คำ เป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายณราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคใน การประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ
5. มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	5. มีการบริการตามขั้นตอนการให้บริการ ตามลำดับก่อนหลังเท่าเทียมกัน มีความ ยุติธรรม โปร่งใสไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้พวก พ้อง และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ให้บริการประจำปี 2565		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป นายสำราญ คำ เป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายณราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคใน การประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การประชาสัมพันธ์ (3) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	1. โรงเรียนบ้านสันป่าสักดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ซึ่งประกอบด้วยจัดทำข้อมูลผู้บริหาร ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย โดยให้เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ให้ครบถ้วนทุกข้อมูล 2. เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสักที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย (1) พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (2) พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (3) พรบ.ระเบียบข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (4) พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยให้เพิ่มการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไข	มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์โรงเรียนบ้านสันป่าสัก เพื่อให้สาธารณชนทราบด้านข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดยนายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรคในการประชุมทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	เพิ่มเติมและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และแจ้งทุกกลุ่มเผยแพร่กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงาน 3. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ หลากหลาย ช่องทาง			
2. การบริหารงาน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงาน (2) การปฏิบัติงาน (3) การให้บริการ	2. มีคู่มือการปฏิบัติการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและ นำเทคโนโลยีมาปรับปรุงงานบริการให้หลากหลาย ตามภารกิจงานบริการบนเว็บไซต์ให้มากขึ้นเพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับบุคคลภายนอก และเป็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูลการ บริหารงานและการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ โรงเรียนบ้านสันป่าสัก เพื่อให้สาธารณชนทราบ ด้านการบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
3. การบริหารเงิน งบประมาณ (1) แผนการใช้จ่าย	1) มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 และมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ มีการรายงาน ความก้าวหน้า การใช้เงินงบประมาณอย่างคุ้มค่า	มีการเผยแพร่ข้อมูลการ บริหารงานและการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส	กลุ่มงานบริหารการเงิน และสินทรัพย์ นายพชกร ดวงสว่าง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นางฉันทนา ศรีศิลป์

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
งบประมาณประจำปี (2) การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดพัสดุ	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการเบิกจ่ายถูกต้องตาม ระเบียบ ไม่เป็นเท็จ โดยปรับปรุงรูปแบบการรายงาน แผนการใช้จ่ายเงินเป็นตารางเพื่อให้ข้อมูลชัดเจน และให้ บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของโรงเรียน 2) มีการจัดทำและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 มีการ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุป รายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นรายเดือน และจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงานให้ครบถ้วน	เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ โรงเรียนบ้านสันป่าสัก เพื่อให้สาธารณชนทราบ ด้านการบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ		รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
4. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (1) การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	1. จัดทำและเผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย การ วางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากรการสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและ	มีการเผยแพร่ข้อมูลการ บริหารงานและการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์	กลุ่มงานบริหารบุคคล นายอินทร์แสง เขียวพันธ์	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	รักษาวิสัยของบุคลากรในโรงเรียนให้ครอบคลุมตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา	โรงเรียนบ้านสันป่าสัก เพื่อให้สาธารณชนทราบ ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล		2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
5. การส่งเสริมความ โปร่งใส (1) การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (2) การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	มีช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และเปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก	มีการเผยแพร่ข้อมูลการ บริหารงานและการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ โรงเรียนบ้านสันป่าสัก เพื่อให้สาธารณชนทราบ ด้านการส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน	งานอำนวยการ นางฉันทนา ศรีศิลป์ นายนราธิป โทบุราณ	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายสุตสาคร จันทะล่ำม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
		การทุจริตและประพฤติ ชอบ และเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน		

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุงดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	โรงเรียนดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนเพื่อป้องกันการทุจริต โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และมอบนโยบายการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 2. จัดทำพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนกับครูและบุคลากรเพื่อการความร่วมมือในการบริหารจัดการส่งเสริมสนับสนุน	ครูและบุคลากรในโรงเรียนรับรู้ เจตจำนงสุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ให้สูงขึ้น	1) กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง 2) กลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน นางสรลลขนา เฟื่องฟู	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	เผยแพร่ว่าและประสานเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตใน สถานศึกษา เพื่อความร่วมมือในการบริหาร จัดการ ส่งเสริมสนับสนุน เผยแพร่ และ ประสานเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริตในสถานศึกษา 3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ดังนี้ 1) กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ 2) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การ ทำบุญตักบาตร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ 3) กิจกรรมการโรงเรียนวิถีพุทธ วิถีธรรม ตามโครงการขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียนวิถีพุทธ ในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
4. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2564 5. การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ความ เสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และ รับนโยบายการสร้างค่านิยมเกี่ยวกับการต้าน การทุจริตในองค์กรให้เข้มแข็ง โดยให้ความรู้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อนำผล การวิเคราะห์มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยให้ความรู้และเปิดโอกาส ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อนำผลการ วิเคราะห์มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ครูและบุคลากรในสังกัดมี ส่วนร่วมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อประเมินความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และมี ส่วนร่วมในการกำหนด แผนการลดความเสี่ยงการ ทุจริตในองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนาทิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
6. จัดทำแผนป้องกัน การทุจริต 7. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนการป้องกันการทุจริต	1. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมา- ภิบาลในโรงเรียน 2. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน	ครูและบุคลากรในโรงเรียน ทุกคน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการได้รับทราบและ ร่วมดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสำราญ คำเป็ง	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายนาทิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก

ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปี 2565	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
8. รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต		การป้องกันการทุจริต และมี การเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานบนเว็บไซต์ของ โรงเรียน		2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ
9. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2564 10. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. กิจกรรมการสร้างการรับรู้การป้องกันการ ทุจริตประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริตขององค์กร	1. ครูและบุคลากรใน โรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม 2. มีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนงานและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	งานอำนวยการ นางฉันทนา ศรีศิลป์ นายนราธิป โทบุราณ	1. ควบคุม กำกับติดตามโดย นายสุตสาคร จันทะล่ำม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน สันป่าสัก 2. รายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการประชุม ทีมงานบริหารทุกวันพุธ 3. รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ

**ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

โรงเรียนบ้านสันป่าสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาดังนี้

1. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมาตรการและข้อปฏิบัติการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. รับนโยบายการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และเตรียมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศเจตจำนงในการบริหารงานโดยผู้อำนวยการโรงเรียน และมอบหมายภารกิจให้ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2564 แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ
4. ดำเนินการแนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีการดำเนินงานดังนี้
 - 4.1 จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และมอบนโยบายการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติและยกระดับผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2565
 - 4.2 จัดทำพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาโรงเรียนสุจริตระหว่างผู้อำนวยการโรงเรียนกับครูและบุคลากรเพื่อความร่วมมือในการบริหารจัดการส่งเสริมสนับสนุน เผยแพร่ และประสานเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในสถานศึกษา เพื่อความร่วมมือในการบริหารจัดการ ส่งเสริมสนับสนุน เผยแพร่ และประสานเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในสถานศึกษา
 - 4.3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล โดยกลุ่มงานบริหารกิจการนักเรียน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้
 - 1) กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

2) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การทำบุญตักบาตร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

3) กิจกรรมการโรงเรียนวิถีพุทธ วิถีธรรม ตามโครงการขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียนวิถีพุทธในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

5. กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการตามมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยแจ้งบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการ เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางการติดต่อหลากหลายช่องทาง เช่น Facebook Line กล้องข้อความถามตอบ ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน แสดงหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร e-Mail บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ขอรับบริการเข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว และจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโรงเรียน เผยแพร่ในช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของโรงเรียน

6. กลุ่มงานบริหารวิชาการใช้โปรแกรมบริหารวิชาการ ซึ่งเป็นเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการดำเนินงานและการให้บริการผลการเรียนแก่ผู้ปกครองและนักเรียน ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว

7. กลุ่มงานนโยบายและแผนงบประมาณ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565 ให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2563-2565 โดยมีการรายงานความก้าวหน้า การใช้เงินงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบ ไม่เป็นเท็จ โดยปรับปรุงรูปแบบการรายงานแผนการใช้จ่ายเงินเป็นตารางเพื่อให้ข้อมูลชัดเจน และให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน

8. กลุ่มงานบริหารการเงินและสินทรัพย์ มีการจัดทำและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 มีการประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564 เป็นรายเดือน และจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ครบถ้วน

9. กลุ่มงานบริหารบุคคล จัดทำและเผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงเรียนให้ครอบคลุมตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา

ประกาศโรงเรียนบ้านสันป่าสัก
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานศึกษา

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560–2564) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านสันป่าสัก มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านสันป่าสัก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 เป็นส่วนราชการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยจะดำเนินการดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
2. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรของโรงเรียนเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ
 - 5.1 ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)
 - 5.2 ครูและบุคลากรในโรงเรียนประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560–2564) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้

เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.4 ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงเรียน

5.5 ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.6 ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

5.7 ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช 2564



(นายสุตสาคร จันทะล่ำม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก