

วาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ระดับสถานศึกษา โรงเรียนบ้านสันป่าสัก
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโสตทัศนูปกรณ์ โรงเรียนบ้านสันป่าสัก

ผู้มาประชุม

๑. นายสุตสาร	จันทะล่ำม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางฉันทนา	ศรีศิลป์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายนราธิป	โทบุราณ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายอินทร์แสง	เขียวพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่ได้เข้าประชุม :

เริ่มประชุม เวลา น.

นายสุตสาร จันทะล่ำม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ประธานกรรมการ
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.
๒.
๓.

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว๘๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการครั้งที่ ๑ เพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการโดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.

๒๕๖๑

๒. ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๖๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๔. ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๖๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖. ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๗. ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๘. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๙. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๑๐. ปฏิบัติตามระเบียบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตรา ร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่มดังนี้

๑๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย,คศ.๑,คศ.๒ และ คศ.๓

๑๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตรา ร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในกลุ่มตามข้อ ๑๑.๑หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๑๑.๒ เท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔ โดยมติดคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและสายงานการสอนและกลุ่มที่ ๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและสายงานการสอน ให้แก่โรงเรียนในสังกัด ในอัตรา ร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูที่มีตัวตนอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามบัญชีจัดสรรวงเงินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โดยให้โรงเรียนนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดพิจารณาประกอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่กำหนดโดยเคร่งครัด และให้เสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่เขต ๔ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑) บัญชีเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด และเมื่อได้รับการตรวจสอบข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกลุ่มงานบริหารงานบุคคล เรียบร้อยและถูกต้องแล้ว ให้โรงเรียนจัดส่งข้อมูลตามบัญชีเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรูปแบบไฟล์ Excel ให้ภายหลังด้วยต่อไป

๒) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจำนวน ๑ ชุด

๓) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔) กรณีไม่เสนอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้ชี้แจงรายละเอียดเหตุผลที่ไม่เสนอเลื่อนเงินเดือนพร้อมแนบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งมีรายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษาด้วย

๕) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและสายงานการสอนให้แก่ไว้ที่สถานศึกษาและพร้อมตรวจสอบได้

๖) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จ ในการปฏิบัติภารกิจดังนี้

(๑) ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

(๓) การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ. และส่วนราชการกำหนด และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ. กำหนด มาประกอบพิจารณาโดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่โรงเรียนได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๑๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประสงค์ถ่ายโอนหรืออยู่ระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงอยู่ช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๘.๑/ว๑๒ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลมที่ระบุว่า กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการหรือหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวและนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือ

หน่วยงานที่ผู้ยื่นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง ทั้งนี้ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้าง ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เฉพาะจำนวนเต็มโดยรวมผู้ที่ได้รับคำตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๑๓.๑ ให้โรงเรียนเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ พร้อมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสถานศึกษาโดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๑๓.๒ ให้ลูกจ้างประจำทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

๑๔. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ดำเนินการดังนี้

๑๕. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้โรงเรียนเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมายังเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๔ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยให้เสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๖๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

๔. หนังสือสำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๖๐๖.๗/ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง_ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๙/ว๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

๑๐. ระเบียบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว๓๐๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๑๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๑๓. คำสั่งโรงเรียนบ้านสันป่าสัก ที่ ๐๖๓ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านสันป่าสัก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

รายละเอียดประกอบการพิจารณา/ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓ (รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ โรงเรียนได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนและปฏิทินที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามรายละเอียด โดยแยกเป็นแต่ละตำแหน่งดังนี้

๑. ข้าราชการกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. จำนวนข้าราชการมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย อัตราเงินเดือนรวม ๒๘,๐๘๐ บาท ได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐๐ จำนวนเงิน ๘๔๒.๔๐ บาท
๒. โรงเรียนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาคุนสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ.ฯ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน
๒. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละระดับตามผลการประเมินฯ
๓. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามร้อยละที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. นายธนารัตน์ โทบุราณ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หลักเกณฑ์สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๒. กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้
 - ระดับดีเด่น คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ดังนี้

คะแนน ๙๗ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ
คะแนน ๙๔ - ๙๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ
คะแนน ๙๐ - ๙๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ
 - ระดับดีมาก คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ดังนี้

คะแนน ๘๗ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๓.๐๙
คะแนน ๘๔ - ๘๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๙๗
คะแนน ๘๐ - ๘๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๘๗
 - ระดับดี คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ดังนี้

คะแนน ๗๗ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๗๙
คะแนน ๗๔ - ๗๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๖๗
คะแนน ๗๐ - ๗๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๗
 - ระดับพอใช้ คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ดังนี้

คะแนน ๖๗ - ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๔๙
คะแนน ๖๔ - ๖๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๒๗
คะแนน ๖๐ - ๖๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๑๗
 - ปรับปรุง คะแนนร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๔. พิจารณาการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามร้อยละที่กำหนด ดังนี้

ให้โอนเงินเดือน นายนราธิป โทบุราณ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประกอบร้อยละการโอนเงินเดือนที่กำหนด คือให้โอนเงินเดือน ร้อยละใช้เงินเดือน บาท โดยวงเงินที่ใช้โอนในส่วนที่เกินจำนวนที่ได้รับจัดสรร จำนวน บาท ให้บริหารในวงเงินรวมของข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ (รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและสายงานการสอน) ของโรงเรียน โดยใช้จากวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนข้าราชการครูสายงานการสอน

๑.๒ ครูสายงานการสอน

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. จำนวนข้าราชการมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ ราย อัตราเงินเดือนรวม ๑,๗๘๗,๗๕๐ บาท ได้รับจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐๐ จำนวนเงิน ๕๓,๖๓๒.๕๐ บาท

๒. โรงเรียนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑.	นายอินทร์แสง	เขียวพันธ์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒.	นางศิริกานต์	ไชยชนะ	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓.	นางณัฐกาญจน์	ศรีลาชัย	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๔.	น.ส.ปรียาดา	ทะพิงค์แก	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๕.	นางศิริวรรณ	ปันทวงศ์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๖.	นางนิตยา	จันทรา	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๗.	นายพชกร	ดวงสว่าง	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๘.	นายสำราญ	คำเป็ง	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๙.	นางสุรีพร	หมื่นใจ	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๐.	นางกัญญา	เสาร์จร	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๑.	นางวัลลภา	พรมท้าว	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๒.	นางมยุรี	ไชยวงศ์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๓.	นายชัยธวัช	ปราศจากอิทธิพล	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๔.	นางสรลชนา	เฟื่องฟู	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๕.	น.ส.ดานุรัตน์	จันทะรส	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๖.	นางปิยะนันท์	แจ่มจันทร์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๗.	นายภาคภูมิ	วงศ์วรรณ	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๘.	น.ส.มนัสชนม์	มูลเมือง	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๑๙.	น.ส.หทัยกาญจน์	เจริญสุข	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๐.	นางพรทิพย์	หมื่นแก้ว	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๑.	น.ส.เมธาวี	คำรินทร์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๒.	นางกาญจนา	ชมพูชิต	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๓.	นางกัญญาธิดา	กัญญาณวงศ์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๔.	นางสาวสุกัญญา	สิงห์มราช	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๕.	นางจกกล	สีสุว	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๖.	นางนิชกุล	ต้อตานา	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ

๒๗.	นางเกษศิริ	นะที	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๘.	น.ส.สุพธิดา	เกิดมี	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๒๙.	นางยุภาพิน	ฤทธิ์เรืองโรจน์	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๐.	นายรังสรรค์	เพ็ญประสานชัย	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๑.	นายมนตรา	อินตะ	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๒.	น.ส.อังคณา	ทำอินแก้ว	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๓.	น.ส.บุปผาชาติ	เข็มวิชัย	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๔.	น.ส.ภัชชญา	วงศ์เสื่อ	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๕.	นางพชรมณต์	ไชยบุญทา	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๖.	นางศศิพัชร	ชงโคสันติสุข	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๗.	นายปริญญ	อิมนิธิกุล	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๘.	นางอรุณี	กันทะชัย	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๓๙.	นางสุธาร์ตน์	ปวงจักรทา	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๔๐.	นายชัยวัฒน์	ชัดสิงห์แก้ว	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๔๑.	นางอนุชิตา	เชียงจี	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๔๒.	นางแสงทอง	ฟองลอย	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ
๔๓.	นายปวิศศักดิ์	รินไชยยา	ตำแหน่ง	ครู	ได้คะแนนร้อยละ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาคณสมบัติของข้าราชการครู ตามกฎ ก.ค.ศ.ฯ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน
๒. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสังกัดทุกราย ประกอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละระดับตามผลการประเมินฯ
๓. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ตามร้อยละที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑.
(ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หลักเกณฑ์ สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวน ๔๓ ราย)
๒.
(ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือน มีจำนวน..๐.ราย)
๓.
(กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้)

- ระดับดีเด่น คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ดังนี้

คะแนน ๙๗ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ
คะแนน ๙๔ - ๙๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ
คะแนน ๙๐ - ๙๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ

- ระดับดีมาก คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ดังนี้
 - คะแนน ๘๗ - ๘๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ
 - คะแนน ๘๔ - ๘๖.๙๙ ได้เลือนร้อยละ
 - คะแนน ๘๐ - ๘๓.๙๙ ได้เลือนร้อยละ
- ระดับดี คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ดังนี้
 - คะแนน ๗๗ - ๗๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๗๙
 - คะแนน ๗๔ - ๗๖.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๖๗
 - คะแนน ๗๐ - ๗๓.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๕๗
- ระดับพอใช้ คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ดังนี้
 - คะแนน ๖๗ - ๖๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๔๙
 - คะแนน ๖๔ - ๖๖.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๒๗
 - คะแนน ๖๐ - ๖๓.๙๙ ได้เลือนร้อยละ ๒.๑๗
- ปรับปรุง คะแนนร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่ได้เลือนเงินเดือน

๔. พิจารณาการเลือนเงินเดือนของข้าราชการครู ตามร้อยละที่กำหนด ดังนี้

๔.๑ ผู้ที่ได้เลือนเงินเดือน มีจำนวน ๔๓ ราย คือ

- ระดับดีเด่น คะแนน ๙๗ - ๑๐๐ ได้เลือนร้อยละ จำนวน ราย

๑.

๒.

๓.

- ระดับดีเด่น คะแนน ๙๔ - ๙๖.๙๙ ได้เลือนร้อยละ จำนวน ราย

๑.

๒.

๓.

- ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๙๓.๙๙ ได้เลือนร้อยละ จำนวน ราย

๑.

๒.

๓.

- ระดับดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ จำนวน ๐ ราย

- ระดับดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ จำนวน ๐ ราย

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๗ - ๖๙.๙๙ ได้เลือนร้อยละ..... จำนวน.๐.ราย

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๔ - ๖๖.๙๙ ได้เลือนร้อยละ..... จำนวน.๐.ราย

- ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๓.๙๙ ได้เลือนร้อยละ..... จำนวน.๐.ราย

- ระดับปรับปรุง ไม่ได้เลือนเงินเดือน จำนวน ๐..ราย

๔.๒ ผู้ที่ไม่ได้เลือนเงินเดือน เนื่องจากขาดคุณสมบัติ มี จำนวน ๐ ราย

๕. ใช้เงินเลื่อนเงินเดือนครูทั้งสิ้น จำนวน บาท โดยวงเงินคงเหลือ จำนวน
 บาท ได้นำไปบริหารในวงเงินรวมของข้าราชการกลุ่มที่ ๑ นอกเหนือจากข้าราชการครูสายผู้สอนที่รับเงินเดือนใน
 อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ (รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและสายงานการสอน) ของโรงเรียนจำนวน
 บาท คงเหลือเงินทั้งสิ้น บาท

๒. ข้าราชการกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. จำนวนข้าราชการมีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นางฉันทนา ศรีศิลป์
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ อัตราเงินเดือน ๕๒,๕๓๐ บาท ได้รับจัดสรรวงเงิน
 เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐๐ จำนวนเงิน ๑,๕๗๕.๙๐ บาท

๒. โรงเรียนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นางฉันทนา ศรีศิลป์ ตามหลักเกณฑ์และ
 วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๐

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาคณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ.ฯ เพื่อ
 ประกอบการเลื่อนเงินเดือน

๒. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบ
 วงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละระดับตามผลการประเมินฯ

๓. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
 สถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ตามร้อยละที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาให้ สำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. นางฉันทนา ศรีศิลป์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หลักเกณฑ์
 สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามผลการประเมินการ
 ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ระดับดีเด่น คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ดังนี้	
คะแนน ๙๕ - ๑๐๐	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๖๓
คะแนน ๙๓ - ๙๔.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๕๓
คะแนน ๙๐ - ๙๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๔๓
- ระดับดีมาก คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ดังนี้	
คะแนน ๘๗ - ๘๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๓๓
คะแนน ๘๔ - ๘๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๒๓
คะแนน ๘๐ - ๘๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๑๓
- ระดับดี คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ดังนี้	
คะแนน ๗๗ - ๗๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๒.๐๓
คะแนน ๗๔ - ๗๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๑.๙๓
คะแนน ๗๐ - ๗๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๑.๘๓

- ระดับพอใช้ คะแนนร้อยละ ๖๐ – ๖๙.๙๙ ดังนี้

คะแนน ๖๗ – ๖๙.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๑.๖๓
คะแนน ๖๔ – ๖๖.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๑.๕๓
คะแนน ๖๐ – ๖๓.๙๙	ได้เลื่อนร้อยละ ๑.๔๓
- ปรับปรุง คะแนนร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒. พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ตามร้อยละที่กำหนด ดังนี้

ให้เลื่อนเงินเดือน นางฉันทนา ศรีศิลป์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประกอบร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนด คือให้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๖๓ ใช้เงินเลื่อน ๑,๕๗๐ บาท คงเหลือเงินจำนวน ๕.๙๐ บาท

ให้โรงเรียนเสนอผลการพิจารณา และส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยให้เสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานราชการไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.

๒๕๔๔

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ

๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

๑. โรงเรียนมีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายดวงคำ บุญยืน ตำแหน่ง ช่างไม้
ขึ้น ๓๔,๑๑๐ บาท

๒. โรงเรียนได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น คะแนนประเมินร้อยละ

๓. โรงเรียนมีพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายพงศกร สุริยา

๔. โรงเรียนได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น คะแนนประเมินร้อยละ

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
 ๒. พิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
- เพื่อเสนอผลการพิจารณาให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑.
(นายดวงคำ บุญยืน เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วนน ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ)
๒.
(พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๐.๕ ขั้น)
๓.
(นายพงศกร สุริยา เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วนน ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ)
๔.
(คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้เก็บไว้รวมกับคะแนนการประเมินครั้งที่๒)
๕.
(ให้เสนอผลการพิจารณาและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ไปยัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและ
ค่าตอบแทนจำนวน ๑ ชุด)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑.
(ให้ส่งรายงานการปฏิบัติงานของนายดวงคำ บุญยืน จำนวน ๑ ชุด)
๒.
(ให้ส่งรายงานการผลการประเมินการปฏิบัติงานของนายพงศกร สุริยา จำนวน ๑ ชุด)
๓.
(ให้ส่งเอกสารตามที่เขตพื้นที่กำหนดโดยให้ผู้อำนวยการรับรองทุกฉบับ)

ที่ประชุม

เลิกประชุม เวลา นาฬิกา