

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านสันป่าสัก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่เขต 4 มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย

1. **ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน** โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาโดยคำนึงถึงความต้องการของภารกิจของสถานศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
 - 1.1 จัดทำโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร
 - 1.2 แต่งตั้งบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับภาระงาน
2. **ด้านการสรรหาบุคลากรเฉพาะทาง** โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ดำเนินการวางแผนในการสรรหาครูหรือบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง โดยดำเนินการดังนี้
 - 2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาสรรหาบุคลากรเฉพาะทางที่โรงเรียนขาดแคลน
 - 2.2 ประกาศสรรหาบุคลากรเฉพาะทางที่โรงเรียนขาดแคลน
3. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและศักยภาพของแต่ละบุคคลโดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
 - 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและสถานศึกษา ในทุกรูปแบบ เช่นการอบรมผ่านทาง Online การรวมกลุ่มจัดทำ PLC การอบรมที่ผ่านการปฏิบัติจริง (Active Learning)
 - 3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าของตนเองโดยไม่ปิดกั้น
4. **ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ** โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ดำเนินการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในสถานศึกษาโดยมีแนวปฏิบัติดังนี้
 - 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดและเป็นไปตามกำหนดเวลา
 - 4.2 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ระดับโรงเรียน ระดับเขตพื้นที่จนถึงระดับชาติ
 - 4.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ การจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ
 - 4.4 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของบุคลากรรวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร
 - 4.5 การให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในกรณีที่เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต รวมถึงญาติสายตรงในครอบครัว
5. **ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** โรงเรียนบ้านสันป่าสักได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้
 - 5.1 ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสถานศึกษาทุกคน โดยจัดทำประกันชีวิตให้แก่บุคลากรทุกคน

5.2 กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความสามัคคี
ที่ดีของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศณวันที่ 1 กรกฎาคม 2565

ลงชื่อ



(นายสุตสาคร จันทะล่ำม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันป่าสัก